

THÔNG BÁO VÀ THỎA THUẬN
VỀ VIỆC XỬ LÝ VÀ BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN (“Thỏa Thuận”)

Áp dụng với ứng viên nộp hồ sơ ứng tuyển vào Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới (“Ứng Viên”)

Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới chân thành cảm ơn các Ứng Viên đã tin tưởng và lựa chọn nộp hồ sơ ứng tuyển vào Công ty chúng tôi!

Căn cứ Nghị định 13/2023/NĐ-CP về bảo vệ dữ liệu cá nhân, để Công ty chúng tôi có cơ sở đánh giá ban đầu về năng lực cũng như sự phù hợp của Ứng Viên với vị trí công việc mà chúng tôi đang tuyển dụng, chúng tôi sẽ cần phải được Ứng Viên chia sẻ, cung cấp và cho phép xử lý các thông tin cá nhân cần thiết. Bằng việc bấm nút Đồng Ý/Chủ động gửi email/Ký tên xác nhận vào cuối văn bản này, Ứng Viên xác nhận đã đọc, hiểu rõ và đồng ý cho phép Công ty thực hiện việc xử lý Dữ liệu Cá nhân theo các điều khoản dưới đây một cách tự nguyện, rõ ràng và khẳng định.

Thỏa Thuận này được hiểu, giải thích và điều chỉnh theo pháp luật Việt Nam.

Trân trọng thông báo và chân thành cảm ơn sự hợp tác của Ứng Viên!

TM/CÔNG TY CỔ PHẦN GIẢI PHÁP NGỌN SÓNG MỚI

Giám đốc
TÔ QUANG DUY

ĐIỀU KHOẢN THỎA THUẬN VỀ BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

ĐIỀU 1. ĐỊNH NGHĨA VÀ VAI TRÒ

- Dữ Liệu Cá Nhân (“Dữ Liệu Cá Nhân” hoặc “Dữ Liệu”):** Là thông tin dưới dạng ký hiệu, chữ viết, chữ số, hình ảnh, âm thanh hoặc dạng tương tự trên môi trường điện tử gắn liền với một cá nhân cụ thể hoặc giúp xác định một cá nhân cụ thể. Dữ Liệu Cá Nhân bao gồm Dữ liệu cá nhân cơ bản, Dữ liệu cá nhân nhạy cảm và Dữ liệu thu thập tự động
 - Dữ liệu cá nhân cơ bản:** Bao gồm họ tên, ngày sinh, giới tính, địa chỉ, thông tin liên hệ (số điện thoại, email), tình trạng hôn nhân, thông tin về học vấn, kinh nghiệm làm việc, chức danh công việc, và các thông tin cần thiết khác phục vụ mục đích tuyển dụng.
 - Dữ liệu cá nhân nhạy cảm:** Bao gồm các thông tin về tôn giáo, tình trạng sức khỏe, thông tin tài khoản ngân hàng (nếu có sau khi trúng tuyển), thông tin lý lịch tư pháp (nếu có yêu cầu xác minh) và các dữ liệu khác theo quy định của pháp luật hiện hành.
 - Dữ liệu thu thập tự động:** Bao gồm Lịch sử nộp hồ sơ qua hệ thống ATS (Applicant Tracking System) và Ghi âm/ghi hình buổi phỏng vấn online/offline (nếu có thông báo trước)
- Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới:** Là Bên Kiểm Soát Và Xử Lý Dữ Liệu Cá Nhân theo quy định của pháp luật.

ĐIỀU 2. MỤC ĐÍCH, CÁCH THỨC VÀ THỜI GIAN XỬ LÝ DỮ LIỆU

- Mục đích xử lý Dữ liệu Cá nhân:
 - Đánh giá, sàng lọc và xác minh năng lực, sự phù hợp của Ứng Viên cho vị trí ứng tuyển.
 - Trao đổi, liên hệ và thông báo kết quả ứng tuyển/phỏng vấn.
 - Lưu trữ và xử lý Dữ liệu Cá nhân của Ứng Viên để phục vụ cho các cơ hội việc làm và nhu cầu tuyển dụng trong tương lai của Công ty.
 - Thực hiện nghĩa vụ tuân thủ pháp luật (ví dụ: yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền) và phục vụ các mục đích quản trị nội bộ liên quan đến tuyển dụng và hồ sơ nhân sự tiềm năng.
- Thời gian xử lý Dữ liệu:** Kể từ thời điểm Ứng Viên bấm nút xác nhận Đồng Ý/Ký tên cho đến khi **mục đích xử lý hoàn thành** hoặc khi **Ứng Viên thực hiện quyền yêu cầu xóa/hủy bỏ dữ liệu** theo quy định của pháp luật và Điều 4 của Thỏa Thuận này.
- Yêu cầu về Sự Đồng ý:**
 - Ứng Viên xác nhận rằng việc bấm nút Đồng Ý/Ký tên là hành vi **tự nguyện, rõ ràng và khẳng định** cho phép Công ty xử lý Dữ liệu Cá nhân theo Thỏa Thuận này.
 - Trường hợp Ứng Viên không bấm nút Đồng Ý/Ký tên, Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới có quyền từ chối hoặc chấm dứt quy trình tuyển dụng đối với Ứng Viên đó do thiếu cơ sở dữ liệu cần thiết để đánh giá và tuyển chọn.

ĐIỀU 3. PHẠM VI CHIA SẺ VÀ CÁC CAM KẾT CỦA CÔNG TY

- Chia sẻ Dữ liệu Cá nhân:** Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới có quyền chia sẻ Dữ liệu Cá nhân của Ứng Viên cho các bên sau đây để phục vụ cho các mục đích đã nêu

tại Điều 2:

a) Các phòng ban, bộ phận liên quan của Công ty (ví dụ: Phòng Tuyển dụng, Ban Lãnh đạo, Bộ phận Quản lý trực tiếp...).

b) Các công ty con, công ty liên kết, công ty mẹ của Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới, bao gồm cả các đơn vị có trụ sở tại nước ngoài (ví dụ: Công ty TNHH Ngọn Sóng Mới Nhật Bản) và các bên thứ ba khác tham gia vào quy trình tuyển dụng (ví dụ: đối tác cung cấp dịch vụ đánh giá năng lực).

c) Các cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc bên thứ ba khác theo quy định của pháp luật.

2. **Sửa đổi Thỏa thuận:** Công ty có quyền sửa đổi, bổ sung Thỏa Thuận này. Tuy nhiên, đối với bất kỳ sửa đổi nào làm thay đổi Mục đích xử lý, Loại Dữ liệu được xử lý hoặc Phạm vi chia sẻ Dữ liệu cho bên thứ ba, Công ty phải thông báo rõ ràng cho Ứng Viên và thu thập sự đồng ý mới.
3. **Cam kết về Thông báo Xử lý Dữ liệu Nhạy cảm:** Công ty cam kết thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thông báo và lập Hồ sơ đánh giá tác động đối với việc Xử lý Dữ liệu Cá nhân, **đặc biệt là Dữ liệu cá nhân nhạy cảm**, theo quy định của pháp luật.
4. **Cam kết Bảo mật và An ninh:** Công ty cam kết áp dụng các biện pháp kỹ thuật và tổ chức cần thiết để bảo vệ Dữ liệu Cá nhân khỏi các hành vi truy cập, tiết lộ, thay đổi hoặc hủy hoại trái phép.
5. **Cam kết Chuyển dữ liệu xuyên biên giới:** Công ty cam kết tuân thủ đầy đủ các thủ tục lập Hồ sơ đánh giá tác động chuyển Dữ liệu cá nhân ra nước ngoài và Thông báo cho Bộ Công An theo quy định của pháp luật hiện hành, trước khi thực hiện việc chuyển Dữ liệu ra nước ngoài cho các công ty liên kết.

ĐIỀU 4. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA ỨNG VIÊN (CHỦ THỂ DỮ LIỆU)

Ứng Viên (Chủ thể dữ liệu cá nhân) có các quyền và nghĩa vụ được quy định chi tiết tại Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân hiện hành, cụ thể bao gồm nhưng không giới hạn:

1. Các Quyền của Ứng Viên

a) Quyền được biết

Được Công ty thông báo về hoạt động xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình.

b) Quyền đồng ý

Được quyền đồng ý hoặc không đồng ý cho phép Công ty xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình.

c) Quyền rút lại sự đồng ý

Được quyền rút lại sự đồng ý đã cung cấp cho Công ty (trừ trường hợp pháp luật có quy định khác).

d) Quyền truy cập

Được yêu cầu Công ty cung cấp bản sao Dữ liệu Cá nhân của mình đã được xử lý (trừ trường hợp pháp luật có quy định khác).

e) Quyền chỉnh sửa

Được yêu cầu Công ty chỉnh sửa, cập nhật Dữ liệu Cá nhân của mình không chính xác hoặc không đầy đủ.

f) Quyền xóa

Được yêu cầu Công ty xóa hoặc hủy bỏ Dữ liệu Cá nhân của mình (trừ trường hợp pháp luật có quy định khác).

g) Quyền hạn chế xử lý

Được quyền yêu cầu Công ty hạn chế xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình (trừ trường hợp pháp luật có quy định khác).

h) Quyền phản đối xử lý

Được quyền phản đối Công ty xử lý Dữ liệu Cá nhân của mình (ví dụ: nhằm mục đích tiếp thị), trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

i) Quyền khiếu nại, tố cáo, khởi kiện

Được quyền khiếu nại, tố cáo hoặc khởi kiện theo quy định của pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình.

2. Phương thức thực hiện Quyền

Ứng Viên có thể thực hiện các quyền nêu trên bằng cách gửi yêu cầu bằng văn bản (bao gồm email) đến địa chỉ liên hệ chính thức của Công ty:

- **Bộ phận tiếp nhận:** Phòng Nhân sự
- **Địa chỉ Email:** Hr@newwave.com.vn
- **Thời gian phản hồi:** Công ty cam kết phản hồi yêu cầu của Ứng Viên trong thời hạn **14 ngày làm việc** kể từ khi nhận được yêu cầu hợp lệ.

3. Các Nghĩa vụ của Ứng Viên

- Tự bảo vệ Dữ liệu Cá nhân của mình và cung cấp Dữ liệu Cá nhân của người khác một cách hợp pháp.
- Cung cấp đầy đủ, trung thực, chính xác Dữ liệu Cá nhân theo quy định của pháp luật hoặc theo yêu cầu của Công ty.
- Phối hợp với công ty khi cần xác minh thông tin.

ĐIỀU 5. HIỆU LỰC

Thỏa Thuận này có hiệu lực kể từ ngày Bên Cung Cấp Dữ Liệu ký/bấm nút xác nhận Đồng Ý hoặc ký văn bản trực tiếp (đối với quy trình offline)/chủ động gửi email ứng tuyển.

ĐỒNG Ý VIỆC XỬ LÝ VÀ BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

(Phần ký này chỉ dành cho Bên Cung Cấp Dữ Liệu không bấm nút Đồng Ý trên các nền tảng online)

Tôi/Chúng tôi chính thức tự nguyện đồng ý toàn bộ nội dung Thỏa Thuận này và chấp thuận Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới được phép thực hiện các hoạt động Xử Lý Dữ Liệu cá nhân theo quy định tại Thỏa Thuận này cũng như Chính sách Bảo vệ và Xử lý Dữ liệu cá nhân của Công ty cổ phần giải pháp Ngọn Sóng Mới.

Tôi/Chúng tôi cam kết khi bấm nút Đồng Ý/Ký tên với Thỏa Thuận này, tôi/chúng tôi hoàn toàn minh mẫn, nhận thức rõ ràng và đầy đủ hành vi của mình, không bị đe dọa, cưỡng ép bởi bất kỳ cá nhân hay tổ chức nào.

BÊN CUNG CẤP DỮ LIỆU

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu nếu có)